

2.1.1.2.1.130

ÍNDICE:

PÁGINA

MISIÓN:	4
VISIÓN:	4
FUNCIÓN: 1.7.- ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR.....	5
SUBFUNCIÓN: 1.7.3.- OTROS ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD.....	5
PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:	
COORDINAR LAS EVALUACIONES Y CERTIFICAR A LOS INTEGRANTES DE LAS DIVERSAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD, PROCURACIÓN DE JUSTICIA Y MUNICIPIOS.....	5
COORDINAR LA APLICACIÓN DE EVALUACIONES PSICOLÓGICAS.....	9
COORDINAR LA APLICACIÓN DE EVALUACIONES POLIGRÁFICAS.....	10
COORDINAR Y SUPERVISAR LA APLICACIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIOECONÓMICA.....	11
ADMINISTRAR LOS RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE CONTROL DE CONFIANZA....	13
COORDINAR LA APLICACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS Y TOXICOLÓGICOS.....	15
COORDINACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE CONTROL DE CONFIANZA Y SUPERVISIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE DECLARACIONES PATRIMONIALES.....	16



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

COORDINAR LAS ACCIONES QUE ESTABLEZCAN, PROMUEVAN Y FORTALEZCAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA CERTIFICADO..... 18

COORDINAR LAS ACCIONES QUE ESTABLEZCAN, PROMUEVAN Y FORTALEZCAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA CERTIFICADO..... 19

PROYECTO DE INVERSIÓN:

EVALUACIONES DE CONTROL DE CONFIANZA PARA LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA: ASPIRANTES Y PERMANENCIA:..... 21

INDICADORES DE RESULTADOS

PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS

COMPARATIVO-PRESUPUESTO DEVENGADO

ALINEACIÓN DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL Y EJES DEL PLAN ESTATAL

GLOSARIO



2.1.1.2.1.130

ANEXOS

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (PTO2025-53)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2025-54)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE (PTO2025-54.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROYECTOS DE INVERSIÓN (PTO2025-55)

AVANCE DE BENEFICIARIOS POR PROYECTOS DE INVERSIÓN (PTO2025-55.1)

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (PTO2025-56)



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA
CERTIFICADO DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

MISIÓN:

Garantizar la confiabilidad del personal de nuevo ingreso, permanencia y promoción de las instituciones de seguridad pública, procuración de justicia y municipios del estado de Chiapas, mediante la aplicación permanente de evaluaciones médica y toxicológicas, poligráficas, psicológicas y socioeconómicas; actuando bajo los principios de confiabilidad, legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos.

VISIÓN:

Ser una instancia interinstitucional reconocida a nivel federal, estatal y municipal por realizar permanentemente evaluaciones de control de confianza, con objetividad, profesionalismo y calidad, en apego a los derechos humanos; con la participación de personal altamente capacitado, comprometido con la sociedad y la mejora continua; valiéndose de la normatividad, las herramientas tecnológicas, los procesos operativos certificados y la acreditación de las instancias correspondientes que permite emitir resultados altamente confiables; cuya finalidad es contribuir con el fortalecimiento y la valoración del personal de las instituciones de seguridad pública, procuración de justicia y municipios del estado de Chiapas, para en su caso otorgar la certificación de sus elementos, coadyuvando a la coordinación de voluntades entre sociedad y gobierno.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

FUNCIÓN: 1.7.- ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR

SUBFUNCIÓN: 1.7.3.- OTROS ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD

OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN.

PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
1. Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción	1.1 Seguridad y justicia al pueblo	1.1.1 Seguridad integral para la pacificación del Estado	095. Programa de control de confianza.

Coordinar las evaluaciones y certificar a los integrantes de las diversas instituciones de seguridad, procuración de justicia y municipios (Dirección General).

El objetivo es vigilar el seguimiento de las evaluaciones que el Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, aplique a todos los elementos del cuerpo de seguridad del estado, así como al personal de la Fiscalía General del Estado en relación con su ingreso, permanencia y desempeño laboral; teniendo como propósito aumentar el grado de confiabilidad y credibilidad de las funciones que realizan los servidores públicos y policías del estado y municipios.

Se llevó a cabo la firma de **86** contratos laborales del personal eventual como parte de la plantilla activa de este Centro evaluador; con el objetivo de evaluar, supervisar los exámenes de control de confianza e integrar los expedientes conforme las necesidades de cada una de las áreas operativas.

Se realizaron **138** reuniones de trabajo, destacando: con el Fiscal General del Estado, en donde se abordaron temas en materia de control de confianza y se acordó trabajar en unidad exhortando de manera respetuosa a los presidentes

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

municipales a realizar las gestiones correspondientes para formalizar el proceso de evaluación de los elementos policiales para el ejercicio 2025, haciendo énfasis en que es una obligación administrativa y jurídica para la certificación de sus cuerpos de seguridad.

Con el titular de la Secretaría de Seguridad del Pueblo, con la finalidad de fortalecer lazos de colaboración a fin de certificar a los elementos de seguridad del pueblo, como un acto de compromiso para garantizar un entorno de seguridad y confianza para las y los chiapanecos.

Reunión interinstitucional con presidentes municipales de Acacoyagua, Aldama, Amatenango de la Frontera, Altamirano, Amatán, Arriaga, Bejucal de Ocampo, Bella Vista, Berriozábal, Bochil, Cacahoatán, Catatzajá, Chapultenango, Chenalhó, Chiapilla, Chicomuselo, Chilón, Cintalapa de Figueroa, Coapilla, Comitán de Domínguez, Copainalá, El Parral, El Porvenir, Escuintla, Francisco León, Frontera Hidalgo, Honduras de la Sierra, Huehuetán, Huixtán, Huixtla, Ixhuatán, Ixtapa, Ixtapangajoyá, Jitotol, La Grandeza, La Independencia, La Libertad, Las Rosas, La Trinitaria, Mapastepec, Maravilla Tenejapa, Mazapa de Madero, Marqués de Comillas, Mazatán, Montecristo de Guerrero, Motozintla, Nicolás Ruíz, Ocosingo, Ocozocoautla de Espinosa, Palenque, Pantepec, Pichucalco, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Reforma, Sabanilla, Salto de Agua, San Andrés Duraznal, Suchiapa, Simojovel, Solosuchiapa, Suchiate, Tapachula, Tapalapa, Tapilula, Tenejapa, Teopisca, Tila, Totolapa, Tuxtla Gutiérrez, Tuzantán, Venustiano Carranza, Villa Comaltitlán, Villaflores y Zinacantán; para las firmas de convenios de coordinación Fortamun 2025, como parte del trabajo permanente de evaluación, profesionalización y fortalecimiento institucional.

La entrega de estos resultados representa un insumo clave para que las autoridades municipales definan acciones, refuercen sus procesos internos y avancen en la construcción de administraciones responsables, alineadas a los estándares que exige la seguridad pública en el estado.

Como invitado especial, se asistió a la mesa de seguridad para la construcción de La Paz en la Región XI Sierra Mariscal, donde se abordaron temas diversos de seguridad, profundizando en la importancia de contar con policías evaluados y certificados para asegurar la paz de los chiapanecos. Así como también a la presentación de la Universidad



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

de Seguridad Pública del Sureste y de la Guardia Estatal; demostrando estar a la vanguardia con la adquisición de equipos de alta tecnología para fortalecer la paz, a través de sistemas de vigilancia avanzados, vehículos blindados y armamento moderno; consolidando con estas acciones una nueva etapa de confianza ciudadana y fortalecimiento institucional; asistiendo también a la instalación y toma de protesta de la XLIV, XLV y XLVI Sesión Ordinaria del Consejo Estatal de Seguridad Pública; evento al que fue invitado por el gobernador del estado de Chiapas

El titular de este Centro Estatal de Control de Confianza asistió a la Instalación, Primera, Tercera, Quinta y Sexta Sesión Ordinaria del Consejo Intermunicipal de Seguridad Pública, reuniones que fueron realizadas en las siguientes delegaciones del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública I Centro, II Altos, III Fronteriza, IV Frailesca Istmo-Costa, IV Norte, VI Selva, VIII Soconusco; con el efecto de refrendar los compromisos para el fortalecimiento de la seguridad en beneficio de la ciudadanía.

Se llevó a cabo la capacitación integral para evaluaciones de control de confianza y declaraciones patrimoniales del personal del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas; teniendo como invitados a la Secretaria General de Gobierno y Mediación; a la Directora del Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Participación Ciudadana; al Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública; el rector de la Universidad de Seguridad Pública del Sureste; el Magistrado Presidente del Pleno de Distrito, la Fiscal del Distrito Metropolitano, así como a los presidentes municipales, secretarios técnicos y enlaces operativos.

Se asistió al cuartel general de la Trigésima Primera Zona Militar de Rancho Nuevo de San Cristóbal de Las Casas, donde se celebró reunión ordinaria para la implementación de la validación de las cartillas de identidad del servicio militar, encuentro que reafirma la alianza entre ambas instituciones para continuar dando los mejores resultados en pro de la seguridad del estado.

Se acudió a reunión de gabinete legal y ampliado, donde se dio a conocer los avances y objetivos logrados por este Centro evaluador, enfocados en garantizar a las y los chiapanecos elementos policiales aptos y confiables para el ejercicio de sus funciones.



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

En las instalaciones de este Centro de evaluación, se llevó a cabo la instalación de la Primera Sesión Extraordinaria, Primera, Segunda, Tercera y Cuarta Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno 2025 del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, asistiendo a este evento el Director de Estadística y Análisis de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, el Procurador Fiscal de la Secretaría de Finanzas, la Coordinadora Técnica de la Secretaría General de Gobierno y Mediación, el Director de Planeación de la Secretaría de Seguridad del Pueblo y el Coordinador de Comisarios y Despachos Externos de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno; con el fin de evaluar el desarrollo de las actividades de este organismo público, fortalecer lineamientos operativos y consolidar la coordinación interinstitucional que garanticen los procesos de evaluación confiables en todo el estado.

Se celebró la Primera, Segunda, Tercera y Cuarta Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Certificación y Acreditación 2025, contando con la presencia de funcionarios públicos como parte del grupo de trabajo interinstitucional; durante el encuentro se dieron a conocer los avances obtenidos por los ayuntamientos en materia de evaluación policial y se logró llegar a acuerdos con los Delegados regionales para seguir avanzando en alcanzar las metas y objetivos, con la determinación de seguir construyendo la paz que Chiapas merece como parte de la encomienda directa del gobernador del estado.

Entrega de resultados de las evaluaciones de control de confianza aplicadas al personal la Secretaría de Seguridad del Pueblo, así como de los municipios de Aldama, Altamirano, Benemérito de las Américas, Berriozábal, Jiquipilas, Las Rosas, Mapastepec, Ocozocoautla de Espinosa, Pijijiapan, San Cristóbal de Las Casas, San Fernando, San Lucas, Simojovel, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Solosuchiapa, Tonalá y Tuzantán, con el fin de reafirmar el compromiso de fortalecer la profesionalización policial.

En el Centro de Convenciones de Tuxtla Gutiérrez, se llevó a cabo la entrega del Certificado Único Policial (CUP), de policías municipales, contando con la presencia del gobernador del estado, quien refrendó su compromiso con la profesionalización y dignificación de las y los elementos de seguridad pública.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Se asistió al municipio de Las Margaritas al evento de Entrega de Certificados Únicos Policiales, equipamiento e incremento salarial a la policía municipal; con este acto se reafirmó la importancia de contar con policías evaluados que demuestren ser confiables y estar capacitados.

Con estas acciones se beneficiaron a 852 servidores públicos (403 mujeres y 449 hombres).

Acciones Adicionales:

A través de la titular del Centro Nacional de Certificación y Acreditación del Sistema Nacional de Seguridad Pública, el Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, recibió la constancia de Acreditación donde se garantiza que este ente cumple con los estándares determinados dentro del *Modelo Nacional de Evaluación de Control y Confianza*; siendo considerado como uno de los centros de evaluación en todo el sur sureste de la República Mexicana mejor equipado con infraestructura y con personal especializado y confiable, entregados en su labor y que operan de manera sistemática y articulada; consolidando la formación de policías capacitados, confiables y certificados.

Se asistió a la concertación de recursos para la firma del convenio de colaboración del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) 2025, celebrado entre el Sistema Nacional de Seguridad Pública y el Ejecutivo del Estado, con el objetivo de gestionar fondos para fortalecer la seguridad pública y avanzar en la certificación de los cuerpos policiales, impulsando así los ejes del Humanismo que Transforma, con el fin de mejorar la seguridad, dignificación y confiabilidad en las corporaciones policiales del estado de Chiapas.

Coordinar la aplicación de evaluaciones psicológicas (Dirección de Atención Psicológica).

Este proyecto tiene como objetivo identificar las fortalezas del evaluado en materia de desarrollo y de áreas de oportunidad, determinando características de personalidad, valores y competencia para garantizar la capacidad del personal de acuerdo a sus niveles académicos o el perfil del puesto que ocupa o al que aspira; apegados a los criterios institucionales, no personales, ni de cualquier influencia o instrucción superior.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Se realizaron **5,627** entrevistas y pruebas psicológicas a igual número de servidores públicos (1,636 mujeres y 3,991 hombres); donde personal calificado observó y analizó el comportamiento del personal evaluado a través de la aplicación de diferentes tipos de test conforme al perfil y nivel de escolaridad del evaluado; estas evaluaciones fueron realizadas a elementos de la Secretaría de Seguridad del Pueblo, municipios, Fiscalía General del Estado, personal a ingresar al Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas; así como los servidores públicos adscritos al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza del estado de Tabasco.

Como parte del programa de homologación a distancia, se asistió a **tres** cursos de capacitación denominados *MMPI-2-RF General; Inducción al Área de Psicología; Liderazgo*, impartido por personal del Centro Nacional de Certificación y Acreditación (CNCA), participando cuatro servidoras públicas (la Directora, una supervisora y dos psicólogas evaluadoras).

Con estas acciones se beneficiaron a 5,631 servidores públicos (1,640 mujeres y 3,991 hombres).

Coordinar la aplicación de evaluaciones poligráficas (Dirección de Poligrafía).

El propósito de este proyecto, es el detectar factores de riesgo y fortalecer niveles de confiabilidad para identificar candidatos con conductas, principios y valores acordes a las necesidades de las instituciones; verificando que la información proporcionada con anterioridad por el evaluado, sea congruente con lo que piensa, dice y hace; con el objeto de prevenir riesgos que perturben o dañen la seguridad y cumplimiento de los objetivos e imagen institucional. Por lo que, a través de esta técnica, se monitorea y se registra simultáneamente los cambios fisiológicos no controlables que se producen cuando alguna respuesta no es verídica.

Se realizaron **5,508** evaluaciones y reportes poligráficos, a igual número de servidores públicos (1,615 mujeres y 3,893 hombres); donde a través de un detector utilizado para registrar las respuestas corporales de una persona cuando se le interroga, se registran las fluctuaciones en la presión sanguínea, el pulso y la respiración ante las preguntas que se le



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA
CERTIFICADO DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

formulan en el momento de la evaluación; aplicando evaluaciones a elementos de la Secretaría de Seguridad del Pueblo, policías municipales, Fiscalía General del Estado y personal a ingresar al Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas; así como los exámenes aplicados a servidores públicos provenientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza del estado de Tabasco.

Se participaron en **tres** cursos denominados *Estrategias de Entrevista para Incrementar la Cooperación y Reducir Resistencia; Actualizaciones Técnicas en Materia de Poligrafía; Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género*; dichos cursos fueron impartidos por el Centro Nacional de Certificación y Acreditación (CNCA) y por personal del Instituto de Administración Pública del Estado de Chiapas (IAP), asistiendo 16 servidores públicos (10 mujeres y seis hombres).

Con estas acciones se beneficiaron a 5,524 servidores públicos (1,625 mujeres y 3,899 hombres).

Coordinar y supervisar la aplicación de investigación socioeconómica (Dirección de Investigación Socioeconómica).

Mediante este proyecto se permite conocer el factor socioeconómico del empleado; es decir, identificar aspectos de relevancia o posibles factores de riesgo personal, familiar o laboral en que el servidor público pueda estar expuesto y que vulnere las funciones u objetivos institucionales. Por lo que a través de la implementación de los sistemas Digiscan y el Sistema de Identificación Multibiométrico (SIM) en la plataforma México, se realiza la carga de fichas de huellas decadaactilares, es decir, el inicio del proceso de registro en la base de datos biométrica de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana Federal (SSPC), por lo que mediante el uso de estos sistemas se coadyuva en las tareas de identificación y/o autenticación de la persona; lo que permitiría tomar medidas pertinentes de prevención, control e investigación.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Como parte del proceso de evaluación, se integraron **5,613** evaluaciones socioeconómicas, entrevistas y llenados de formatos de historia de vida a igual número de personas (1,634 mujeres y 3,979 hombres) aplicados a elementos de seguridad y servidores públicos de las diferentes corporaciones del sector en el estado de Chiapas, con la finalidad de mantener su permanencia, promoción o nuevo ingreso en el sector.

En coordinación con las diferentes instituciones de seguridad pública, órganos normativos, de control y educativas, tal es el caso de la Secretaría de la Defensa Nacional, Secretaría de Educación Pública, Secretaría de Finanzas, Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, Fiscalía General del Estado y la Subsecretaría de Ejecuciones de Sanciones Penales y Medidas de Seguridad dependiente de la Secretaría de Seguridad del Pueblo, se realizó la investigación a **5,641** expedientes documentales (cartilla de servicio militar, certificados de estudios, títulos y cédulas profesionales), validando dicha documentación y verificando la existencia sobre algún procedimiento penal o administrativo vigente; beneficiando a igual número de servidores públicos (1,647 mujeres y 3,994 hombres).

Se realizaron **40** visitas de entorno social en los municipios de Chiapa de Corzo y Tuxtla Gutiérrez, con la finalidad de corroborar información proporcionada por el mismo evaluado durante su entrevista.

Se asistieron a **siete** cursos de capacitación denominados *Consulta Rápida en el Sistema de Identificación Multibiométrico (SIM) para Investigadores Sociales; Introducción al Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública; Consulta Rápida en el Sistema de Identificación Multibiométrico (SIM) en el área de Antecedentes; Consulta Rápida en el Sistema de Identificación Multibiométrico (SIM) Módulo II Antecedentes; Violencia Cotidiana y Salud Mental en el Área de Investigación Social; Análisis de Caso Práctico de Investigación Socioeconómica; Inducción de Investigación Socioeconómica*; impartidos por la Secretaría de Seguridad de Protección Ciudadana Federal (SSPC) y el Centro Nacional de Certificación y Acreditación (CNCA); participando 12 servidores públicos (siete mujeres y cinco hombres).

Con estas actividades se beneficiaron a 5,653 servidores públicos (1,654 mujeres y 3,999 hombres).



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Administrar los resultados del proceso de evaluación de Control de Confianza (Dirección de Información, Registro y Cadena de Custodia).

A través de este proyecto, se resguardan en un área restringida, los registros históricos de las evaluaciones de control de confianza, grabaciones de audio y video; protegiendo y custodiando la información que se recibe del elemento evaluado desde que ingresa a las instalaciones del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado hasta que se clasifica el producto para su seguimiento e información a quien corresponda. Derivado a que los resultados emitidos son considerados como reservados y confidenciales, únicamente es proporcionado a las autoridades competentes la información contenida en los expedientes, como parte de los procesos administrativos o judiciales que se desarrollan.

Con base a las facultades conferidas por la *Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública* a este Centro evaluador, se emiten informes de resultados integrales que determinan si la persona o elemento evaluado es aprobado o no aprobado para ingresar o permanecer en las instituciones de seguridad pública; así como, el de integrar un sistema de registro y control, que permita preservar la confidencialidad y resguardo de expedientes.

Por lo anterior, se emitieron **5,396** resultados integrales (1,588 mujeres y 3,808 hombres) como parte del ingreso, permanencia o promoción en las diferentes corporaciones de seguridad.

Se recibieron 6,033 expedientes derivado a la entrega de la información por parte de las diferentes áreas operativas que intervienen en el proceso de evaluación; toda vez que es indispensable integrar los resultados técnicos para que personal capacitado pueda analizar y emitir un resultado integral.

Se participaron en **siete** cursos de capacitación denominados *Introducción a Plataforma México; Certificado Único Policial; Reflexiones sobre la Violencia: ¿Cuál es mi compromiso social y participación desde un Centro de evaluación?; Sesión, Análisis de Casos de Integración; XI Seminario de Actualización Reflexiones sobre el Suicidio y Detección en Contexto de Vulnerabilidades; Inducción en Materia de Integración; Supervisión en Materia de Integración*; temas que



ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

fueron impartidos por personal del Centro Nacional de Plataforma México y el Centro Nacional de Certificación y Acreditación (CNCA), beneficiándose 21 servidores públicos (10 mujeres y 11 hombres).

Con estas acciones se beneficiaron a 5,417 servidores públicos (1,598 mujeres y 3,819 hombres).

Acciones Adicionales:

Conforme a los acuerdos emitidos por el Consejo Nacional de Seguridad Pública, en el cual da a conocer los lineamientos para la emisión del Certificado Único Policial (CUP) y de conformidad en lo dispuesto en la *Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública*; se establece que para el ingreso y permanencia en las instituciones de seguridad, los aspirantes e integrantes deberán presentar y aprobar sus evaluaciones con base a los siguientes requisitos: evaluación de control de confianza, evaluación de competencias básicas o profesionales, evaluación del desempeño académico y formación inicial.

Determinando al Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, como el único ente competente para emitir y actualizar el Certificado Único Policial (CUP), conforme a la lista nominal del estado de fuerza otorgada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Derivado a lo anterior, se emitieron 527 Certificados Únicos Policiales a elementos de seguridad adscritos a las siguientes instituciones del sector:

- 220 Secretaría de Seguridad del Pueblo.
- 18 Subsecretaría de Ejecuciones de Sanciones Penales y Medidas de Seguridad (SESPyMS), dependiente de la Secretaría de Seguridad del Pueblo.
- 289 elementos de seguridad pública provenientes de los municipios de Berriozábal, Las Margaritas, Ocosingo, Tila, Tonalá y Tuxtla Gutiérrez.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Coordinar la aplicación de exámenes médicos y toxicológicos (Dirección Médica y Toxicología).

Con este proyecto se identifica y valora si las condiciones físicas y de salud que presenta el evaluado no constituyan un factor de riesgo que pueda afectar su integridad, desempeño de sus actividades o el cumplimiento de los objetivos institucionales; utilizando equipos especializados con tecnología avanzada y métodos analíticos que requiere el personal especializado y certificado de la Dirección Médica y Toxicología.

Con la finalidad de poder determinar el estado físico y de salud de los aspirantes y del personal en activo de las instituciones de seguridad pública, se llevaron a cabo diversas pruebas médicas para identificar enfermedades limitantes, crónicas, o degenerativas que afecten el desempeño de las actividades del elemento policial, se realizaron **5,612** exámenes médicos a igual número de elementos (1,635 mujeres y 3,977 hombres) pertenecientes a la Secretaría de Seguridad del Pueblo, Fiscalía General del Estado, policías municipales, personal a ingresar a este Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas y los servidores públicos que asistieron a sus evaluaciones de permanencia provenientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza del estado de Tabasco.

Se realizaron **6,031** exámenes toxicológicos (1,771 mujeres y 4,260 hombres), pruebas diseñadas para identificar la presencia y la concentración de sustancias químicas a través de muestras biológicas en sangre y orina solicitadas al personal evaluado; permitiendo determinar durante este proceso, si ha estado expuesto a sustancias tóxicas que pudieran afectar el desarrollo de los objetivos institucionales de su dependencia.

Estos exámenes fueron aplicados al personal de las siguientes instituciones de seguridad:

- 2,641 elementos de seguridad pública municipal.
- 2,688 de la Secretaría de Seguridad del Pueblo (2,288 Toxicológicos, 200 de Toxicológicos Sorpresivos y 200 para Portación de Armas de Fuego)
- 501 servidores públicos de la Fiscalía General del Estado.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

- 150 del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas (147 personas a ingresar al Centro y 3 Toxicológicos Sorpresivos)
- 28 del Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza de Tabasco.
- 23 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Tabasco.

Se asistieron a **dos** cursos denominados *Introducción al Área Médica y Toxicología; Drogas de Diseño y Actualización en la Interpretación de RX*, impartidos por personal del Centro Nacional de Certificación y Acreditación (CNCA); participando 16 servidores públicos (12 mujeres y cuatro hombres).

Con estas acciones, se beneficiaron a 6,047 servidores públicos (1,783 mujeres y 4,264 hombres).

Coordinación de las evaluaciones de control de confianza y supervisión del sistema de información de declaraciones patrimoniales (Dirección Ejecutiva y de Situación Patrimonial).

El propósito del proyecto es coordinar el proceso de las evaluaciones de control de confianza en atención a los programas nacionales establecidos; así como mantener actualizado los registros de las declaraciones patrimoniales que presentan los servidores públicos adscritos a las diferentes instituciones y cuerpos de seguridad pública del estado y de los municipios, en el cual dan a conocer a través de la plataforma tecnológica oficial, la situación de su patrimonio (ingreso, bienes muebles e inmuebles, inversiones financieras y adeudos) conforme a lo establecido en la *Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Chiapas*; normativa que establece, que todo servidor público adscrito a las diferentes instituciones y cuerpos de seguridad pública del estado y de los municipios, así como, de la Fiscalía General del Estado, deberán presentar su Declaración de Situación Patrimonial y de Intereses ante el Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, conforme a lo establecido en el Artículo 32 y 33 de la Ley antes mencionada.

Por lo anterior, se registraron **28,860** declaraciones patrimoniales ingresadas en el sistema DeclaracionesC3, en las siguientes modalidades: 5,269 iniciales, 18,612 por Modificación y 4,979 de conclusión.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Derivado a la recepción de solicitudes enviada por los enlaces certificados así como al registro en la base de datos del sistema DeclaracionesC3 RH (Recursos Humanos) se registraron **13,029** movimientos nominales: 6,860 fueron para el registro de altas y 6,169 por bajas nominales; recordando que los enlaces certificados de las instituciones de seguridad pública del estado y municipios, son los responsables de actualizar el registro de padrón de declarantes de su institución.

A través de los diferentes medios de difusión, se realizó una campaña publicitaria donde se dio a conocer a todos los servidores públicos que forman parte del sector seguridad, las fechas establecidas para la presentación de su declaración de modificación patrimonial.

Se realizaron 284 notificaciones a servidores públicos adscritos a la Secretaría de Seguridad del Pueblo y municipios del estado considerados como omisos, para la presentación de su declaración patrimonial; dichas notificaciones fueron realizadas de manera personal, por medio telefónico y por correo electrónico.

Se impartieron en las instalaciones de este Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas 255 pláticas de inducción sobre el *uso del sistema DeclaracionesC3*, su importancia y lo que originaría en los servidores públicos al omitir su declaración patrimonial.

Se registró la asistencia de **6,033** servidores públicos y elementos de seguridad provenientes de los municipios y de las diferentes instituciones del sector en el estado de Chiapas y de Tabasco; permitiendo que con este ingreso, se logaran determinar 6,013 evaluaciones de control de confianza concluidas, 20 reportadas como no concluidas.

Con estas acciones se beneficiaron 28,860 servidores públicos (9,125 mujeres y 19,735 hombres).

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
1. Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción	1.1 Seguridad y justicia al pueblo	1.1.1 Seguridad integral para la pacificación del Estado	020. Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género.

Coordinar las acciones que establezcan, promuevan y fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género al interior del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado (Dirección de Investigación Socioeconómica).

El propósito del proyecto es desarrollar y promover mecanismos institucionales que impulsen la incorporación de la igualdad de género en el Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas, garantizando siempre la protección de los derechos humanos en el personal con un ambiente laboral más confortable; con la finalidad de contribuir a disminuir las desigualdades existentes.

Con la finalidad de fomentar los valores en el ámbito personal y social, se realizó **una** actividad cívica denominada *Mujeres Magnánimas*, en conmemoración al *Día Internacional de la Mujer*, participando 116 servidoras públicas; reconociendo el papel fundamental de cada una de las mujeres que integran este Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas y reafirmando el compromiso con la equidad, el respeto y la creación de espacios seguros e inclusivos para todas ellas.

Se llevó a cabo **una** campaña de difusión en temas de *perspectiva de género*, donde el titular de este ente impartió una plática para hacer consciencia sobre la importancia de empoderar a las mujeres en todos los entornos, proteger sus derechos y garantizar que éstas puedan alcanzar su potencial; beneficiándose 116 servidoras públicas.

Con integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género del Centro Estatal de Control de Confianza, se tuvo una reunión de trabajo para la planificación de las actividades por motivo al *Día Internacional de la Mujer*.

Con estas acciones se beneficiaron 116 servidoras públicas.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Coordinar las acciones que establezcan, promuevan y fortalezcan la transversalidad de la perspectiva de género al interior del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado (Coordinación Operativa).

El propósito del proyecto es dar continuidad, a la incorporación y transversalización de la perspectiva de igualdad de género en el interior de esta entidad pública; determinando un acceso igualitario de oportunidades, recursos y reconocimientos que puedan contribuir al desarrollo profesional del personal; teniendo presente la importancia de un ambiente más seguro que incremente la productividad y desarrollo organizacional.

Es por ello, que como parte de la creación de este proyecto institucional con una nueva clave programática y unidad responsable; se determinó que el área encargada dará seguimiento y desarrollo a las actividades programadas en el plan de trabajo anual.

Por lo anterior, se llevó a cabo **una** certificación a los servidores públicos que integran la Unidad de Enlace de Igualdad de Género del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado, con el tema *Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género*, impartido por personal del Instituto de Administración Pública del Estado de Chiapas (IAP), institución educativa acreditada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) del gobierno federal; beneficiándose cuatro servidores públicos (tres mujeres y un hombre).

Se llevó a cabo **una** actividad cívica como parte conmemorativo al *Día Naranja*, donde el titular del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas; otorgó unas palabras al personal para generar conciencia pública y el actuar en contra de la violencia hacia las mujeres y niñas en sus diferentes manifestaciones, promoviendo siempre el respeto en el hogar, la escuela y el trabajo.

En conmemoración al *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*, se llevó a cabo **una** plática informativa sobre la importancia de generar conciencia para prevenir y eliminar la violencia en contra de mujeres y niñas en todo el mundo, haciendo una remembranza histórica de la lucha contra la violencia de género.

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género del Centro Estatal de Control de Confianza Certificado, impartió **un** curso de capacitación a personal de este Centro evaluador denominado *Perspectiva de Género: Conceptos Básicos*, con la finalidad de identificar y comprender la vida de las mujeres como la de los hombres; eliminando las causas de la opresión de género y promover la igualdad entre ellos, participando 10 servidores públicos (cinco mujeres y cinco hombres).

Se asistieron a **cinco** reuniones de planeación operativa entre las diferentes Unidades de Enlace de Igualdad de Género en el estado y la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género (SEMUIGEN), eventos que fueron realizados en los siguientes lugares: La Albarrada de San Cristóbal de Las Casas, Escuela Nacional de Protección Civil Campus Universitario Chiapas, Centro de Convenciones y Visitantes del estado de Chiapas, Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca y en las oficinas centrales del Colegio de Bachilleres de Chiapas donde se dio a conocer entre otros temas, las fechas para la capacitación en perspectiva de género en la administración pública, derechos humanos y la no discriminación.

Se realizaron **dos** reuniones con integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de este ente público, para la planeación de actividades laborales; presentando encuestas de género, para su análisis y aplicación al personal que forma parte de este Centro de evaluación; con el objetivo de poder identificar los conocimientos que se tiene materia de igualdad de género y buscar áreas de oportunidad y capacitación sobre el tema.

Con estas acciones se beneficiaron 239 servidores públicos (138 mujeres y 101 hombres).

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

PROYECTOS DE INVERSIÓN:

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
1 Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción	1.1 Seguridad y justicia al pueblo	1.1.1 Seguridad integral para la pacificación del Estado	095. Programa de control de confianza.

Evaluaciones de Control de Confianza para las Instituciones de Seguridad Pública: Aspirantes y Permanencia (Unidad de Apoyo Administrativo).

A través de este proyecto, se fortalece la capacidad de instalación en materia de infraestructura, servicios especializados, bienes muebles, equipos de cómputo, insumos, productos químicos y personal capacitado necesario; lo anterior, con la finalidad de mejorar la atención y cumplir con los compromisos establecidos en el Anexo técnico del convenio de coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2025, celebrado entre el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional y el Ejecutivo del Estado.

Con estas acciones, se espera coadyuvar a las diversas instituciones de seguridad pública del estado, procuración de justicia y municipios a través de la aplicación de las evaluaciones de control de confianza, en la depuración de servidores públicos no confiables; lo anterior, conforme a lo establecido en el artículo tercero transitorio de la *Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública*.

Con los recursos asignados y como parte institucional a las funciones de este ente público, se realizaron evaluaciones de control de confianza a elementos de seguridad y servidores públicos adscritos a las diferentes corporaciones del sector y municipios del estado de Chiapas, así como a servidores públicos provenientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública y el Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza del estado de Tabasco; realizando **6,033** evaluaciones de control de confianza (1,763 mujeres y 4,270 hombres).

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Del número de registros de evaluaciones realizadas, se determinaron **6,013** evaluaciones finalizadas y 20 no concluidas; siendo estas aplicadas a elementos de seguridad de las siguientes corporaciones del sector:

- 2,669 Secretaría de Seguridad del Pueblo (200 de portación de armas de fuego y 200 toxicológicas sorpresivas)
- 2,626 policías municipales
- 518 Fiscalía General del Estado
- 149 Centro Estatal de Control de Confianza Certificado del Estado de Chiapas (3 toxicológicas sorpresivas)
- 28 Centro Estatal de Evaluación de Control de Confianza de Tabasco
- 23 Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Tabasco

Dichas evaluaciones concluidas, fueron determinadas a través de los siguientes programas de atención nacional:

- Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP): 3,384 evaluaciones concluidas:
 - 1,790 de Permanencia
 - 1,191 de Nuevo ingreso
 - 203 Toxicológicas Sorpresivas
 - 200 Portación de Armas de Fuego
- Municipios Fortamun (Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal): 2,629 evaluaciones concluidas:
 - 1,135 de Permanencia
 - 1,494 de Nuevo Ingreso

De esta manera, se impulsan acciones y políticas públicas humanistas que garantizan la seguridad, el bienestar y la paz de las y los chiapanecos, como parte de los compromisos asumidos por el gobierno actual.



CENTRO ESTATAL DE CONTROL
DE CONFIANZA CERTIFICADO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

HUMANISMO QUE
TRANSFORMA

GOBIERNO DE CHIAPAS
2014 - 2018

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA CERTIFICADO DEL ESTADO DE CHIAPAS

ANÁLISIS FUNCIONAL AL CUARTO TRIMESTRE DE 2025

2.1.1.2.1.130

Con estas acciones fueron beneficiados 6,013 servidores públicos (1,758 mujeres y 4,255 hombres).

Acciones Adicionales:

Se realizó la contratación de personal eventual, quienes fueron asignados a las diferentes áreas operativas con el fin de coadyuvar a la aplicación, supervisión de las evaluaciones e integración de expedientes; ejerciendo recursos por concepto del pago de remuneración al personal eventual.



Mtro. Eduardo Díaz Zenteno
Jefe de la Unidad de Planeación